

Утверждено приказом
директора МБОУ г. Иркутска
СОШ № 40
от 31.10.2023 г. №151/5

**Положение
о награждении и поощрении работников
МБОУ г. Иркутска СОШ №40**

I. Общие положения:

- 1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 г № 400 "О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации"
- 1.2 Настоящее Положение определяет порядок награждения работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 40 наградами и поощрениями Департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска; Министерства образования Иркутской области и Министерства просвещения Российской Федерации
- 1.3 Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательной организации и утверждается директором по согласованию с Профсоюзным комитетом.
- 1.4 Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательной организации.
- 1.5 Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательной организации, и утверждается директором по согласованию с Профсоюзным комитетом.
- 1.6 После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.7. Представление к награждению Почётными грамотами, Благодарственными и другими наградами разного уровня производится последовательно.
- 1.8. Право на выдвижение кандидатов на получение награждения имеют:
 - образовательная организация;
 - педагогический совет школы;
 - самовыдвижение.
- 1.9. Ходатайство рассматривается на заседании педагогического совета для педагогических работников и на общем собрании трудового коллектива по обслуживающему персоналу и считается принятым, если на заседании

присутствовало не менее 3/4 членов и за него проголосовало более половины присутствующих.

1.10. В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

1.11. В случае мотивированного отказа в представлении к награждению работника, учреждение вправе рассмотреть вопрос повторно на педсовете, собрании.

II Показатели для награждения, учитываемые при оценке труда.

2.1. Для награждения работников при оценке труда в образовательной организации учитываются следующие показатели:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной для образовательной организации работы;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в образовательной организации, в общественной жизни образовательной организации;
- руководство внеурочной деятельностью обучающихся;
- работа по программам углубленного содержания образования;
- использование современных технологий обучения и воспитания;
- активная работа с внешкольными учреждениями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;
- подготовка призеров предметных олимпиад, конференций научного общества обучающихся, конкурсов, соревнований (на различных уровнях: муниципальном, региональном, всероссийском, федеральном);
- эффективная работа с родителями;
- работа по сохранению и укреплению здоровья школьников (санитарно-гигиенические условия, психологическая безопасность);
- работа по поддержанию хорошего микроклимата в коллективе;
- методическая работа, обобщение опыта;
- публикации научно исследовательских работ в педагогических изданиях, на сайтах образовательных ресурсов;
- инновационная деятельность;
- исполнительская, трудовая дисциплина.

III. Награды образовательной организации:

- объявление Благодарности в приказе директора;
- награждение школьной грамотой;
- награждение медалью «Звезда школы»
- награждение единовременной выплатой.

3.1. Благодарность объявляется работнику, грамота вручается за добросовестный труд или конкретное дело, выполнение на высоком профессиональном уровне.

3.2. Награждение Званием «Звезда школы» производится за профессиональные успехи в течении текущего учебного года.

3.3. Поощрение единовременной выплатой регламентируется локальным актом учреждения-Положением о системе оплаты труда (в части, касающихся стимулирующих выплат).

Работники образовательной организации награждаются за хорошие показатели в работе согласно пункта II настоящего положения в течении учебного года.

IV. Награды Департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

- объявление Благодарности Департамента образования;
- награждение Почетной грамотой Департамента образования.

Благодарностью департамента образования награждаются работники за достижение наивысших результатов в обучении и воспитании детей и подростков, внесшие значительный вклад в развитие образования, в том числе, учитывая успехи в городских конкурсах, смотрах, олимпиадах и получившие общественное признание **за последний год.**

Почетной грамотой Департамента награждаются работники за достижение наивысших результатов в обучении детей и подростков, внедрение в образовательные и воспитательные процессы новых технологий, форм и методов обучения, активное участие в конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях, подтвержденных конкретными результатами **за последние 2 года.**

III. Награды Министерства образования Иркутской области.

- объявление Благодарности Министерства образования Иркутской области;
- награждение Почетной грамотой Министерства образования Иркутской области

Благодарность объявляется работникам, имеющим стаж работы в образовательной организации, муниципальной образовательной организации не менее 3 лет, за большой личный вклад в решение задач, поставленных в сфере образования Иркутской области, многолетний и добросовестный труд в системе образования, безупречное выполнение должностных обязанностей и в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет и т.д. со дня рождения).

Последующее представление к объявлению Благодарности возможно не ранее чем через 2 года после предыдущего награждения.

Почетной грамотой награждаются работники, имеющие стаж работы в образовательной организации и иной организации не менее 5 лет, за большой личный вклад в решение задач, поставленных в сфере образования Иркутской области, многолетний и добросовестный труд, большой вклад в развитие системы образования Иркутской области, безупречное выполнение должностных обязанностей и в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения).

Повторное награждение Почетной грамотой возможно не ранее чем через 5 лет после предыдущего награждения.

Массовое объявление Благодарностей и награждение Почетными грамотами в связи с ежегодными профессиональными праздниками и юбилейными датами не допускается.

Благодарность и Почетная грамота оформляются на цветном бланке, изготовленном типографским способом.

Награждение Почетной грамотой и объявление Благодарности не проводятся в случае, если к награждаемому работнику применено дисциплинарное взыскание, срок действия которого не истек.

При утере Благодарности, Почетной грамоты их дубликаты не выдаются.

IV. Ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации.

- Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации;
- Ведомственный знак отличия Министерства просвещения Федерации «Отличник просвещения»

5.1. Награждения ведомственными наградами производится по следующим критериям:

- за добросовестный и продолжительный труд в установленной сфере;
- за достижения и заслуги в установленной сфере;
- в связи профессиональными праздниками в установленной форме;
- к юбилейным датам со дня рождения работников (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет)
- при праздновании юбилейных дат организаций (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня основания организации).

5.2. Число лиц представленных к награждению, может составлять: не более одного человека в год от каждых 100 фактически работающих в организации.

5.3. В случае наступления юбилейной даты организации, которой следует считать 50 лет, 55 лет, и каждые последующие пять лет со дня образования организации, число лиц, представленных к награждению, может увеличиться в два раза. При этом организация должна представить сведения о дате образования.

5.4. Ведомственный знак отличия «Отличник просвещения» дает право на присвоение звания «Ветеран Труда»

5.5. Ведомственные награды присваиваются работникам работающих по специальности 15 и более лет.

5.6. Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Минпросвещения России.

5.7. Награждение ведомственной наградой производится в торжественной обстановке, как правило, по месту работы награжденного не позднее 6 месяцев после издания приказа о награждении.

5.8. В трудовую книжку награжденного ведомственной наградой вносится запись по месту его работы.

5.9. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через два года после предыдущего награждения.

5.10. Повторное награждение одним видом ведомственной награды не производится.

5.11. В случаях утраты ведомственной награды или удостоверения к ней Минпросвещения России выдает справку, подтверждающую факт награждения. Дубликаты ведомственных наград и удостоверений не выдаются.

VI. Заключительные положения:

6.1. Решение о награждении и поощрении работников МБОУ г. Иркутска принимается на общем собрании трудового коллектива в присутствии не менее 3/4 от численности коллектива в присутствии коллегиального органа профсоюзного комитета организации.

6.2. Поощрения объявляются (вручаются) работникам директором организации или иным должностным лицом.

6.3. Сведения обо всех поощрениях и награждениях работников вносятся в трудовые книжки.

6.4. Учет о награждении работников грамотами ведется в банке данных о награждениях сотрудников МБОУ г. Иркутска СОШ № 40 в течение всего срока работы в данной ОО.

6.5. Ответственность за ведение учета поощрений и награждений возлагается на специалиста по кадрам.

6.6. Другие вопросы, связанные с поощрением работников, могут регулироваться приказами и распоряжениями директора.

6.7. Все работники образовательной организации в обязательном порядке под роспись знакомятся с содержанием настоящего Положения на заседании педагогического совета.

6.8. Перечень нарушений в работе, при которых работник не может быть награждён:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- нарушение санитарно-гигиенического режима школы;
- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов школы;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги.
- наличие непогашенного дисциплинарного взыскания в течение года;
- случаи детского травматизма во время пребывания в школе;
- нарушение этики поведения и субординации.